

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2025-11-10

Mötesrubrik	Central Samverkansgrupp
Plats	Regionhuset ingång 4, Silvergruvan samt via Teams
Tidpunkt	6 november 2025, kl. 08.30 – 12.00
Närvarande	<p>För arbetsgivaren: Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Maria Linder, Regiondirektör Paula Johansson, Förhandlingschef</p> <p>Övriga närvarande: Agnetha Jonsson, Förvaltningsdirektör FSF, p.2.7 Anna Granath, HR Strateg, p.2.3 (Distans) Annika Johansson, Hälsoutvecklare, p.2.6 Daniel Edénholm, Sysarb, p.2.3 (Distans) Hanna Larsson, Enhetschef HR, p.2.6 Katarina Simert, Ekonomidirektör, p.2.2 Niklas Källman Förvaltningsdirektör NAV, p.2.1 Robert Bjarnefeldt, Verksamhetsutvecklare FDS, p.2.7 (Distans) Sari Korpilahti, Controller HR, p.2.5 Tilda Esselin, Student MDU</p> <p>För arbetstagarorganisationen: Akademikerförbundet SSR, Gunilla Båhlström DIK, Maria Bergvall Fysioterapeuterna, Therese Ekblad (Distans) Fysioterapeuterna, Lisa Wikström Kommunal, Carolina Söderkvist Windahl (Distans) Kommunal, Stefan Björkström Läkarförbundet, Annika Gunnarsson Psykologföreningen, Jakob Sidmalm Sveriges arbetsterapeuter, Ulrika Eriksson (Distans) Vision, Arne Amundsen Vision, Dennis Johansson (Distans) Vårdförbundet, Ingrid Edman</p>

1. NÄRVARO, FASTSTÄLLANDE AV DAGORDNING, FÖREGÅENDE PROTOKOLL SAMT ÖVRIGA FRÅGOR

Dagordningen fastställs. Inga synpunkter på föregående protokoll.

2. INFORMATION OCH DIALOG

2.1 NAV

[Se bilaga "251110 NAV CSG"](#)

Niklas Källman ger en ekonomisk statusuppdatering av NAV.

Total prognos för etapp två, 1390 mnkr. Niklas berättar att NAV fortsatt håller sin ram och att man ser positivt på tidsplanen.

Utmaningen just nu är problematik med kulvertbyggnationen då berget är mycket poröst. Det i sin tur ändrar tidsplanen som behöver möta tidplanen gällande vård- och försörjningsbyggnaderna. Niklas menar dock att det finns marginaler för dessa typer av avbrott.

Ett första utkast är klart gällande inflyttningsprocessen och dess turordning. Maria Linder är tydlig med att regionen bygger för att klara framtida volymer av vård. Det betyder att NAV är dimensionerat för framtiden och inte vad lokalerna möjliggör i dagsläget. Det kommer finnas tomma ytor även när byggnaden tagits i bruk för framtida vårdbehov. Antalet vårdplatser i NAV är samma antal som i dag.

2.2 Ekonomi

[Se bilaga "Månadsbokslut oktober 2025"](#)

Verksamhetens resultat för perioden är + 42 mnkr kronor. Antalet anställda för perioden är 7 435 st, vilket är 18 st färre mot samma period 2024. En ökning har noterats sedan föregående månad med 11 st varav majoriteten är vårdpersonal. Katarina Simert poängterar att utvecklingen av antalet anställda följs noga för att se om ökningen fortsätter, samtidigt som andra nyckeltal som arbetad tid och lönekostnader också följs upp.

2.3 Lönekartläggning 2025

[Se bilaga "Lönekartläggning 2025"](#)

Daniel Edénholm, Sysarb har varit regionen behjälplig att genomföra lönekartläggning 2025. Han går igenom den och konstaterar att det i dagsläget finns ett ojusterat lönegap på 21,5 %. 300 medarbetare har identifierats och som ligger för högt eller för lågt. HR har fått uppdraget att förklara löneskillnaden.

Läkarförbundet funderar på orsaken till kartläggningen? Daniel förklarar att arbetsgivaren är skyldig enligt lag att varje år kartlägga och analysera lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra skillnader i lön.

Anna Granath involverar fackliga vid nästa steg i processen och återkommer i frågan.

2.4 Samverkan av förordnande av chef, ska det hanteras i samverkan eller MBL?

Vårdförbundet föreslår att förordnanden som hanteras vid samverkansbordet eller i anslutning till ett samverkansmöte protokollförs i ett separat MBL-protokoll då dessa inte offentliggörs i samma utsträckning som ett samverkansprotokoll.

Paula Johansson menar att vid chefstillsättning används alltid MBL-protokoll och föreslår att det ska användas från årsskiftet vid samtliga förordnanden och tillsättningar, vilket får medhåll av ett enigt CSG. Paula ber om tid till årsskiftet att informera berörda inom framför allt HSF.

2.5 Hantering av känsliga personuppgifter

[Se bilaga "Facklig tillhörighet - personuppgift"](#)

Vårdförbundet önskar dialog gällande arbetsgivarens hantering av facklig tillhörighet och andra känsliga personuppgifter.

Sari Korpilahti går igenom dagens hantering av inför löneöversynen 2025, hanteringen from 2026 samt genomgång av Black Box och syftet med den.

Paula Johansson informerar samtliga HR chefer gällande hanteringen framöver.

2.6 Principöverenskommelse till följd av EU:s Mödraskyddsdirektiv

[Se bilaga "Principöverenskommelse"](#)

Paula Johansson och Vårdförbundet informerar om principöverenskommelsens innebörd och efterföljande hantering. Fackförbundens uppgift framåt blir att ta reda på vilka medlemmar är berörda och av vilken orsak. Efter att materialet sammanställts skickas det till HR för vidare hantering. Information kommer också publiceras på Intranätet för att nå oorganiserade medarbetare som kan vara berörda.

2.7 Arbetsmiljö enligt årshjul

[Se bilaga "Friskfaktorer – CSG 251110"](#)

Annika Johansson gör en överflygning av arbetet med att stärka begreppet friskfaktorer. Hon understryker att arbetet med att implementera friskfaktorer i regionens verksamheter inte är ett projekt utan en naturlig del av arbetsmiljöarbetet på alla nivåer.

En inbjudan till workshop 18 november med Paula Johansson och Markus Körberg är på gång. Vad behöver vi stärka partsgemensamt? Hur integrerar vi friskfaktorer i verksamheten?

Vårdförbundet flaggar för att i samband med detta se över och uppdatera samverkansavtalet.

[Se bilaga "Ledarskapet som friskfaktor"](#)

Hanna Larsson ger en bild av regionens 409 st. chefer, olika typer av ledarstilar, önskvärda kompetenser och UM.

2.8 Implementering av nytt textilavtal för patient- och personaltextilier

[Se bilaga "Nytt textilavtal med spårbarhetsutrustning"](#)

Agnetha Jonsson och Robert Bjarnefeldt går det projekt som startades i oktober 2025 och som avslutas i december 2026. Projektet handlar om att införa regionens nya textilavtal med spårbarhetsutrustning, förbättra arbetsmiljön, effektivisera tvätthanteringen samt skapa bättre kontroll över textilflöden.

Vårdförbundet efterlyser facklig samverkan i processen. Maria Linder menar att avtalsprocessen är avslutad och nästa steg är riskbedömning av införandeprocessen där samtliga fackförbund är inbjudna.

Läkarförbundet menar att det är omöjligt att bedöma nya kläder utan att få prova dem. Agnetha bekräftar att det kommer att finnas möjlighet att få komma och titta på kläderna och hänvisar även till den referensgrupp som är kopplas till projektet. Läkarförbundet understryker vikten av att det finns kläder att tillgå vid tvättombyte.

Fysioterapeuterna ser positivt på projektet och menar att fortlöpande kommunikation till berörda är viktigt. Vårdförbundet flaggar för att operationsklinikens skyddsombud behöver bli involverade utifrån samverkansavtalet.

Agnetha återkommer med i vilka forum fortlöpande information ges.

2.9 RS-ärenden enligt föredragningslista

Inga frågor eller synpunkter på bifogad föredragningslista.

3. ÖVRIGA FRÅGOR SAMT NÄSTA MÖTE

Nästa möte är den 1 december 2025 kl. 08.30-12.00 i Silvergruvan ingång 4, eller via Teams.

Vid protokollet

Linda Stjernqvist

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplet information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader. En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer



Undertecknat av:
Maria Linder
2025-11-27 10:10:03



Undertecknat av:
Jakob Sidmalm
2025-11-27 10:22:08



Undertecknat av:
Ingrid Birgitta Edman
2025-11-27 10:32:57



Undertecknat av:
Ulrika Eriksson
2025-11-27 10:51:44



Undertecknat av:
Maria Bergvall
2025-11-27 11:41:37



Undertecknat av:
Arne Amundsen
2025-11-27 12:43:05



Undertecknat av:
Annika Gunnarsson
2025-11-27 14:08:18



Undertecknat av:
Stefan Björkström
2025-11-27 20:31:03



Undertecknat av:
Therese Ekblad
2025-11-28 08:20:16



Undertecknat av:
Gunilla Båhlström
2025-11-28 14:27:23